



Gestão por valores

Será possível converter um local onde se trabalha num local onde se “brinca”? Como? Estas são as perguntas a que a obra “Gestão por Valores” de Simon Dolan, procura responder



POR SÉRGIO PIMENTA

Os valores são uma ferramenta de liderança estratégica das empresas. Quem o diz é Simon Dolan. O consultor e académico canadiano da área da Gestão de Recursos Humanos veio a Portugal e falou sobre o seu novo livro, “Gestão por Valores - Um guia organizacional para viver, estar vivo e ter qualidade de vida no mundo global do século XXI”.

O conceito de “Gestão por Valores” que o autor enuncia na obra sustem que, “para dar sustentabilidade a cada negócio, é preciso desenvolver uma cultura em que os colaboradores sintam que o seu trabalho faz mais sentido que

simplesmente passar o tempo só para ganhar o salário”, explicou o especialista em comportamento organizacional.


“As empresas não estão à procura de ser boas, estão à procura de ser excelentes”, afirmou. Por essa razão, o académico propõe um modelo triaxial da Gestão por Valores, alicerçado em aspectos económicos, emocionais e éticos.

Para além do paradigma teórico, a obra fornece metodologias e ferramentas que visam contribuir para a mudança da cultura das organizações, de modo a torná-las “sedutoras” para os colaboradores, para que se possam divertir enquanto estão a trabalhar. “Divertir é uma forma de expressão. Não somos ingénuos”, clarificou. “Há uma troca que tem de haver entre a empresa e as pessoas para que ela sobreviva no longo prazo”.

Mais do que aludir à motivação, a obra de Recursos Humanos posiciona os valores como “estrat...cos” para a sustentabilidade empresarial. “Não acreditamos que uma empresa que se centre exclusivamente em fazer dinheiro seja sustentável. Repare no exemplo da

Enron. Estavam tão concentrados nos resultados que manipularam os números para demonstrar que eram viáveis. Eticamente é incorrecto; e a empresa já não existe”, exemplificou.

As ideias do autor foram bem acolhidas por gestores de topo. Só numa conferência de Gestão Recursos Humanos no Brasil, que

contou com 3000 responsáveis da área, foram vendidas cerca de 1000 cópias num único dia. A obra foi lançada em português, inglês, francês, castelhano e estão a ser preparadas traduções para chinês, hebreu, russo e alemão. A edição portuguesa, já disponível, é prefaciada por Belmiro de Azevedo e é editada pela BioRumo 

PERFIL

Doutorado pela Carlson Graduate School of Management pela Universidade do Minnesota, Simon Dolan é Catedrático de “Psicologia do Trabalho e Gestão de RH” da Universidad Ramón Llull de Barcelona e Director Científico (R&D) do Instituto de Estudos Laborais na ESADE Business School em Barcelona - considerada a melhor Escola de Gestão e Negócios de todo o mundo pelo Wall Street Journal. De 1986 a 2002, foi Catedrático de RH da Universidade de Montreal, no Canadá e Director do Instituto Internacional de Stress e Saúde no Trabalho. Foi também professor convidado em universidades na China, Israel, México e França. Dolan conta com mais de 25 livros editados sobre temas de Psicologia do Trabalho, Gestão e 150 artigos em várias revistas científicas. É ainda especialista nas áreas de Comportamento Organizacional, Cultura e Valores de Empresa, Gestão de Recursos Humanos, Gestão da Mudança e Stress Laboral, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho. Além de estar envolvido no universo académico, Simon Dolan é Senior Associated Partner da “Spirit Consulting Group”.